

MERKINĖS KRAŠTO MUZIEJAUS

2025–2028 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANAS

I SKYRIUS

BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Merkinės krašto muziejaus korupcijos prevencijos veiksmų planas (toliau – Veiksmų planas) parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos prevencijos įstatymu, Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos (toliau – STT) direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283 „Dėl korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo, Varėnos rajono savivaldybės administracijos korupcijos prevencijos 2023-2025 metų veiksmų planu, patvirtintu 2022 m. liepos 14 d. Varėnos rajono savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu Nr. DV-703 „Dėl Varėnos rajono savivaldybės administracijos korupcijos prevencijos 2023-2025 m. veiksmų plano patvirtinimo“, ICOM muziejų etikos kodeksu bei kitais teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevencijos veiklą.
2. 2025-2028 m. korupcijos prevencijos veiksmų plano paskirtis – užtikrinti ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevenciją ir kontrolę Muziejuje.
3. Korupcijos prevencija Muziejuje įgyvendinama vadovaujantis Korupcijos prevencijos įstatyme numatytais principais.
4. Veiksmų planas padės vykdyti kryptingą korupcijos politiką, o Veiksmų plano įgyvendinimo priemonės – užtikrinti skaidresnę, veiksmingesnę ir viešesnę Muziejaus veiklą.
5. Veiksmų plane vartojamos sąvokos atitinka Korupcijos prevencijos įstatyme ir kituose teisės aktuose apibrėžtas sąvokas.
6. Veiksmų planas yra nuoseklus ir ilgalaikis, įgyvendinamas vadovaujantis 2023-2025 m. korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo priemonėmis.
7. Veiksmų planas parengtas 3 (trijų) metų laikotarpiui.

II SKYRIUS

APLINKOS ANALIZĖ

8. Merkinės krašto muziejus yra Varėnos rajono savivaldybės biudžetinė įstaiga kaupianti, sauganti, eksponuojanti, tirianti, restauruojanti ir populiarinanti susietus su Merkinės krašto istorijos paminklus, kultūros palikimą, meno kūrinius. Muziejus savo veikloje vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos Prezidento dekretais, Lietuvos Respublikos Seimo priimtais teisės aktais, Lietuvos Respublikos muziejų įstatymu, kitais įstatymais, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimais, Lietuvos Respublikos kultūros ministerijos teisės aktais, Varėnos rajono savivaldybės tarybos ir administracijos teisės aktais, Muziejaus nuostatais.

9. Muziejaus direktoriaus įsakymu yra paskirtas asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą įstaigoje. Atsakingi asmenys pastoviai vykdo korupcijos prevencijos Veiksmų plano ir jo įgyvendinimo priemonių vykdymo stebėseną. Įstaigos interneto svetainėje yra įdiegta skiltis „Korupcijos prevencija“ ir skelbiamos vykdomos korupcijos prevencijos priemonės. Muziejaus vadovas ir atsakingi asmenys nuolat dalyvauja rengiamuose seminaruose ir renginiuose antikorupcine tema. 2023-2024 metais Muziejus negavo asmenų skundų, pranešimų ar kitokio pobūdžio informacijos, susijusios su įstaigos veikla dėl galimų korupcijos pobūdžio nusikalstamų veikų ar korupcijos pasireiškimo faktų.

10. Muziejaus veiklos sritys, kuriose galima korupcijos pasireiškimo tikimybė:

10.1. atskirų darbuotojų funkcijų, uždavinių, atsakomybės reglamentavimas;

10.2. viešieji pirkimai;

10.3. veikla, susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu;

10.4. personalo įdarbinimas ir karjera.

III SKYRIUS

VEIKSMŲ PLANO TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

11. Pirmasis tikslas – užtikrinti skaidrią ir veiksmingą Muziejaus bei jo darbuotojų veiklą.

12. Uždaviniai pirmajam Veiksmų plano tikslui pasiekti:

12.1. užtikrinti veiksmingą ir kryptingą ilgalaikį korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą ir nustatyti konkrečius terminus;

12.2. išaiškinti ir šalinti korupcijos Muziejuje prielaidas.

13. Antrasis tikslas – plėtoti antikorupcinę kultūrą, didinti visuomenės pasitikėjimą

Muziejaus veikla.

14. Uždaviniai antrajam Veiksmų plano tikslui pasiekti:

14.1. vykdyti darbuotojų antikorupcinį švietimą; didinti jų antikorupcinį sąmoningumą;

14.2. dalyvauti kitų įstaigų, visuomenės iniciatyvų vykdomose korupcijos prevencijos priemonėse.

15. Trečiasis tikslas – užtikrinti Muziejaus veiklos viešumą, informuoti visuomenę.

16. Uždaviniai trečiajam Veiksmų plano tikslui pasiekti:

16.1. didinti sprendimų ir procedūrų viešumą ir skaidrumą;

16.2. gerinti administracinių ir viešųjų paslaugų teikimo kokybę, užtikrinti informacijos gyventojams sklaidą.

17. Veiksmų plane nustatytų tikslų pasiekimas vertinamas pagal Veiksmų plano priemonių plane nustatytus tikslo rezultato kriterijus.

18. Veiksmų plano uždavinių įgyvendinimas vertinamas pagal nustatytus laukiamo rezultato kriterijus. Už duomenų, reikalingų nustatyti, ar šie kriterijai pasiekti, surinkimą pagal kompetenciją atsako Veiksmų plano priemonių plane nurodyti vykdytojai. Priemonės korupcijos prevencijos tikslams ir uždaviniams pasiekti numatomos 2023–2025 metų korupcijos prevencijos veiksmų plano priemonėse.

19. 2025-2028 metų korupcijos prevencijos veiksmų planas ir jo įgyvendinimo priemonių vykdymas ir kontrolė vertinami pagal šiuos rodiklius:

19.1. korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plano įvykdymas nustatytais terminais;

19.2. numatytų priemonių plane ir įvykdytų priemonių skaičius;

19.3. anonimiškų ir oficialių pranešimų apie įtariamus pažeidimus ir ištirtų pažeidimų skaičius.

IV SKYRIUS

VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMAS, ADMINISTRAVIMAS IR FINANSAVIMAS

20. Korupcijos prevencijos veiksmų plano uždaviniams įgyvendinti sudaromas Korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo priemonės, kurios nustato priemones, jų vykdymo terminus bei vykdytojus, laukiamo rezultato vertinimo kriterijus.
21. Korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo priemonės yra neatskiriamos šio korupcijos prevencijos veiksmų plano dalis. Jos tvirtinamas ir atnaujinamas Muziejaus direktoriaus įsakymu.
22. Korupcijos prevencijos įgyvendinimą koordinuoja ir kontroliuoja Muziejaus direktoriaus įsakymu paskirtas asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą. Muziejaus direktoriaus įsakymu gali būti sudaryta ne mažiau kaip iš trijų asmenų Korupcijos prevencijos darbo grupė, kuri atlieka korupcijos pasireiškimo tikimybės analizę, teikia Muziejaus vadovui pasiūlymus dėl korupcijos prevencijos ir kontrolės priemonių rengimo ir įgyvendinimo.
23. Už korupcijos prevencijos veiksmų plano ir jo įgyvendinimo priemonių vykdymą paskirti atsakingi asmenys, nesilaikantys šioje korupcijos prevencijos programoje nustatytų reikalavimų, atsako pagal galiojančius Lietuvos Respublikos teisės aktus.
24. Už Veiksmų plano ir priemonių vykdymą Muziejus atsiskaito Lietuvos Respublikos įstatymų tvarka nustatytoms institucijoms.
25. Veiksmų planas ir priemonių įgyvendinimas vykdomi iš Muziejaus biudžeto lėšų.

V SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

26. Korupcijos prevencijos veiksmų planas įsigalioja nuo jo patvirtinimo dienos.
 27. Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją, su Korupcijos prevencijos programa ir priemonių planu darbuotojus supažindina pasitarimų metu.
 28. Merkinės krašto muziejaus Korupcijos prevencijos veiksmų planas skelbiamas Muziejaus interneto svetainėje www.merkinesmuziejus.lt
 29. Veiksmų planas keičiamas, naikinamas ar stabdomas jo galiojimas Merkinės krašto muziejaus direktoriaus įsakymu.
-

**MERKINĖS KRAŠTO MUZIEJAUS 2025–2028 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO
ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS**

I. Tikslas – užtikrinti skaidrią ir veiksmingą Muziejaus bei jo darbuotojų veiklą				
<i>Tikslo rezultato kriterijai:</i> 1. Užtikrintas Korupcijos prevencijos veiksmų plano priemonių vykdymo tęstinumas, informacijos aktualumas. 2. Užtikrintas nuoseklus, sklandus ir veiksmingas korupcijos rizikos valdymas.				
Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
1 uždavinys. Užtikrinti efektyvų korupcijos rizikos valdymą				
1.	Supažindinti Muziejaus darbuotojus su patvirtintu korupcijos prevencijos veiksmų planu bei veiksmų plano įgyvendinimo priemonėmis.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	2025 m. rugsėjo mėn.	Darbuotojų antikorupcinės kultūros ir sąžiningumo didėjimas.
2.	Kontroliuoti ir koordinuoti korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo priemonių plano vykdymą, esant būtinybei teikti Muziejaus direktoriui informaciją apie priemonių vykdymą ir pasiūlymus dėl jų tikslinimo ar papildymo.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Nuolat.	Užkirstas kelias galimoms korupcijos apraiškoms.
2 Uždavinys. Išaiškinti ir šalinti korupcijos Muziejuje prielaidas.				
3.	Tikrinti gaunamus iš juridinių bei fizinių asmenų skundus ir pareiškimus apie galimus teisės aktų pažeidimus įstaigoje bei atskirų darbuotojų veikloje. Pasitvirtinus šiai	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą ir Muziejaus direktorius	Nuolat	Atlikti patikrinimai, užkertant kelią galimai korupcijai.

	informacijai apie tai pranešti korupcinius nusikaltimus tiriančiai valstybės institucijai.			
4.	Užtikrinti viešųjų pirkimų skaidrumą: stebėti teisės aktų, reglamentuojančių supaprastintų viešųjų pirkimų vykdymą, ir jų griežtai laikytis.	Darbuotojas, atsakingas už viešuosius pirkimus	Nuolat	Užkirstas kelias galimoms korupcijos apraiškoms.
5.	Taikyti tarnybines ir drausmines nuobaudas darbuotojams už nustatytus teisės aktų pažeidimus.	Muziejaus direktorius	Nuolat	Užtikrinta neišvengiama atsakomybė už teisės aktų pažeidimus.

II. Tikslas – plėtoti antikorupcinę kultūrą, didinti visuomenės pasitikėjimą Muziejaus veikla.

Tikslo rezultato kriterijai:

1. Dalyvauti antikorupcinės kultūros ugdymo renginiuose.

2. Antikorupcinio sąmoningumo ugdymas.

1 uždavinys. Vykdyti darbuotojų antikorupcinį švietimą; didinti jų antikorupcinį sąmoningumą.

6.	Muziejaus darbuotojų švietimas korupcijos prevencijos tema formaliomis priemonėmis (mokymai, testai) ir neformaliomis priemonėmis informavimas apie aktualius straipsnius, dalijimasis informacija ir pan.).	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Nuolat	Pateikta aktuali informacija susijusi su korupcijos prevencija, sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė.
7.	Skatinti darbuotojų kvalifikacijos kėlimą.	Muziejaus direktorius	Nuolat	Keliama darbuotojų kvalifikacija.

2 uždavinys. Dalyvauti kitų įstaigų, visuomenės iniciatyvų vykdomose korupcijos prevencijos priemonėse.

8.	Esant poreikiui, tobulintis kitų institucijų (įstaigų) organizuojamuose mokymuose korupcijos prevencijos tema.	Muziejaus direktorius	Nuolat	Sumažinta korupcijos rizikos veiksnių kilimo tikimybė; įgytos naujos žinios, susijusios su korupcijos prevencija.
9.	Dalyvauti Tarptautinės antikorupcijos dienos minėjimo renginiuose.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Kasmet gruodžio mėn.	Išugdytas darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas.

III. Tikslas – užtikrinti Muziejaus veiklos viešumą, informuoti visuomenę.

Tikslo rezultato kriterijai:

1. Sprendimų ir procedūrų skaidrumas.				
2. Informacijos viešinimas gyventojams.				
1 uždavinys. Didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą ir viešumą.				
10.	Darbuotojų pareiginių nuostatų peržiūrėjimas ir, esant būtinybei, įtraukimas antikorupciniu požiūriu svarbių nuostatų bei teisinių atsakomybės priemonių.	Muziejaus direktorius	Esant poreikiui	Didinama darbuotojų atsakomybė už savo veiksmus, ugdomas doras ir etiškas darbuotojų elgesys.
11.	Įstaigos patvirtintų veiklą reglamentuojančių tvarkų, taisyklių, procedūrų tobulinimas.	Muziejaus direktorius	Esant poreikiui	Nustatomos ir šalinamos galimos korupcijos prielaidos.
2 uždavinys. Gerinti administracinių ir viešųjų paslaugų teikimo kokybę, užtikrinti informacijos gyventojams sklaidą.				
12.	Užtikrinti skaidrią veiklą, susijusią su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu: užtikrinti, kad visi sprendimai, susiję su šia veikla, turėtų atitinkamą pagrindą: įstatymo, kitų teisės aktų, Muziejaus vidaus administravimo dokumentų.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Nuolat	Užkirstas kelias galimoms korupcijos apraiškoms.
13.	Užtikrinti skaidrų naujų darbuotojų priėmimą į darbą: Muziejaus internetinėje svetainėje https://merkinesmuziejus.lt/ skelbti atrankas į laisvas darbo vietas, nurodant siūlomo darbo pobūdį bei reikalavimus pretendents.	Darbuotojas, administruojantis internetinę svetainę	Esant poreikiui	Užkirstas kelias galimoms korupcijos apraiškoms.
14.	Muziejaus interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“ skelbiama informacija apie Muziejaus patvirtintas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones ir jų įgyvendinimą.	Darbuotojas, administruojantis internetinę svetainę	Nuolat	Visuomenės supažindinimas su Muziejaus vykdoma korupcijos prevencija.